**Памятка о неформальной занятости**

Неформальная занятость — это трудовые отношения, основанные на устной договоренности без заключения письменного трудового договора, неформальный сектор рынка труда, на котором работники практически лишены возможности социальной и правовой защиты.

Соглашаясь на работу без официального оформления трудовых отношений, наемный работник практически лишается возможности социальной и правовой защиты, становится уязвимым в случае возникновения конфликтных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее договоренностей.

Трудовые отношения в этом случае характеризуются высокой долей нестабильности, возникает неуверенность в завтрашнем дне, перспективах профессионального развития и предоставлении социальных гарантий в будущем.

**Основными проявлениями неформальной занятости являются:**

* отсутствие оформления трудовых отношений с  работником в  письменной форме;
* существование серых схем и  расчетов в  наличной форме при оплате труда;
* уклонение от  уплаты страховых взносов;
* подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Нередко, чтобы уклониться от  социальных выплат, работодатель, пользуясь правовой неграмотностью работника, под видом трудового договора умышленно заключает договор гражданско-правового характера, принуждает работников организации к  работе в  качестве индивидуального предпринимателя.

**Трудовое участие в неформальном секторе экономике в перспективе влечет для работника значительные проблемы:**

* В  случае наступления страхового случая при несчастном случае на  производстве, профессиональном заболевании или инвалидности работник лишается выплаты пособия по  временной нетрудоспособности, страховой выплаты и  возмещения дополнительных расходов пострадавшего на  его медицинскую и  социальную реабилитацию;
* Работник лишает себя возможности получать оплачиваемые больничные листы, оформление отпуска по  беременности и  родам, уходу за  ребенком по  достижении им  3  лет, пособия по  безработице и  выходного пособия при увольнении по  сокращению штата;
* Работник не  сможет получить имущественный или социальный налоговый вычет по  налогу на  доходы физических лиц за  покупку жилья, за  обучение и  лечение, взять кредит в  банке;
* Период без официального оформления трудовых отношений не  будет включен в  пенсионный стаж, что в  итоге приведет в  будущем к  низкому размеру пенсии;
* Не  происходит исчисление льготного трудового стажа, который установлен для ряда категорий работников в  целях досрочного получения трудовой пенсии по  старости.

В  этой связи, прежде всего сами работники должны быть заинтересованы в  официальном трудоустройстве, письменном заключении трудового договора, в  котором должны быть прописаны все условия работы, в  том числе и  размер заработной платы. Только в  этом случае можно рассчитывать на  все гарантии, которые предоставляет трудовое законодательство, и  быть уверенным, что не  будет ущемления в  правах.

Напоминаем, что для контроля за соблюдением прав граждан развернут оперативный мониторинг ситуации на рынке труда.

Горячие линии Роструда работают в режиме: понедельник, вторник, среда, четверг – с 9:00 до 18:00; пятница – с 9:00 до 16:45. На федеральную горячую линию можно обратиться по номеру – 8-800-707-88-41.

В Республике Мордовия номер горячей линии Государственной инспекции труда – 8(8342) 39-27-10.

По-прежнему можно обратиться с жалобой онлайн – через портал онлайнинспекция.рф. Через сайт Вы можете отправить обращение в Государственную инспекцию труда, а также задать вопросы по трудовому законодательству, включая вопросы по неформальной занятости и выплату заработной платы «в конверте».