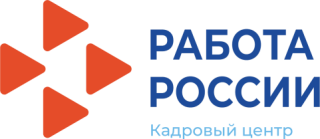
**С 1 января 2022 года**

**все вакансии работодатели обязаны размещать на портале «Работа в России»**

* **Федеральный закон** [**от 28.06.2021 № 219-ФЗ**](https://its.1c.ru/db/garant/content/401299761/hdoc) **(ст.25);**
* **Постановление Правительства РФ от 30.12.2021 г. № 2576**

**С 01.01.2022 работодатели обязаны размещать на портале «Работа в России» trudvsem.ru информацию:**

* о свободных рабочих местах и вакантных должностях;
* об условиях привлечения работников;
* о специальных рабочих местах, оборудованных для работы инвалидов.

**Под свободным рабочим местом (вакантной должностью)** понимается рабочее место (должность), в том числе полная ставка или ее часть, которое не замещается работником на любом основании (работа по основному месту работы или по совместительству, в том числе по срочному трудовому договору, совмещение профессий (должностей) и т.п).

**Вакансии на портале «Работа в России» обязаны размещать:**

* органы государственной власти РФ;
* органы государственной власти субъектов РФ;
* органы местного самоуправления;
* государственные и муниципальные учреждения, ГУПы и МУПы;
* организации, в уставном капитале которых есть доля участия РФ, субъекта РФ или муниципального образования,
* ***а также* работодатели,** у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации).

Работодатель несет ответственность за **не предоставление информации о наличии вакантных рабочих мест**.